Мир, согласие, возрождение ★ Машар, барт, дукхаккхолар

Голос Чеченской Республики

Газета основана в марте 1917 года

общественно-политическая газета

№ 7 (20924). ВТОРНИК, 26 ЯНВАРЯ 1993 ГОДА. Цена 2 рубля.

Делегация отбыла в Москву

На состоявшихся недавно переговорах в Грозном между Российской Федерацией и Чеченской Республикой было достигнуто соглашение о продолжении переговоров на уровне рабочих групп парламентов двух государств с целью разработки текста договора, направленного на установление равноправных и партнерских межгосударственных отношений.

В соответствии с этой договоренностью сегодня в Москву отбыла официальная делегация ЧР.

Делегацию возглавляет первый заместитель председателя Парламента ЧР Бек Межидов.

Бек Межидов



(Биографическая справка)

Руководитель делегации ЧР на переговорах с Россией, родился в 1943 году в селе Автуры Шалинского района. Окончил Саратовский юридический институт, работал в органах МВД и прокуратуры ЧИАССР, следователем в России. По возвращении на родину активно включился в общественно-политическую жизнь республики.

Б. Межидов был председателем совета первого в ЧИАССР неформального общества «Кавказ» и одним из основателей Ассамблеи горских народов Северного Кавказа, трансформировавшегося ныне в Конфедерацию народов Кавказа.

В период митингов (1990-1991 гг.) Б. Межидов проявил себя как страстный обличитель партократии. Он — один из организаторов первого общенационального съезда чеченского народа, член его президиума.

Избран депутатом парламента ЧР по 35 округу (села Автуры, Курчалой, Гельдыген). Как политика и депутата его отличают отсутствие стремления к популярности и открытость. Его выступления на заседаниях Парламента ЧР, как правило, носят принципиальный характер.

Б. Межидов женат. У него две дочери: старшая — студентка университета, младшая учится в школе.

Между Сунжей и Аргуном

К столетию грозненской нефти

Новогрозненская (Алдынская) площадь расположена между реками Сунжей и Аргуном, на возвышенности Сюйр-Корт с вершиной Беллик-Барц, отделенной долиной реки Сунжи от Сунженского и Грозненского хребтов. Это месторождение не было отмечено никакими внешними проявлениями нефтеносности и привлекло к себе внимание, благодаря антиклинальному строению и наличию отложений, которыми сложена Старогрозненская площадь.

В 1910 г. иностранный инженер Макаюни решил на свой страх и риск начать разведочное бурение на частновладельческих землях Беллика, Курумова и Чермоева.

Скважина, заложенная 13 января 1911 года английским обществом «Ерей» на земле Беллика, дала 27 января 1913 г. с глубины 262 сажени фонтан безводной нефти. Эту дату принято считать началом промышленной разработки Новогрозненского района.

В следующем, 1914 г. в эксплуатации было уже 26 скважин, давших в тот год свыше 10 млн. пудов нефти. До 1916 г. работы были, главным образом, сосредоточены в районе горы Беллик-Барц, позже разработки стали расширяться к северо-западу.

24 ноября 1917 г. на Новых промыслах начался колоссальный пожар, в котором погибло все оборудование, нефтехранилища, был разрушен нефтепровод Грозный — Петровск (Махачкала) и другие промысловые сооружения. Фонтаны одиннадцати скважин горели в течение полутора лет, и тушение их было невозможно, т. к. район был ареной гражданской войны.

По подсчетам геолога М. В. Максимова за время пожара (ноябрь 1917 г. — май 1919 г.) только из XIII пласта выгорело 1695400 тонн нефти.

Буровые работы в Новом районе были возобновлены в конце 1919 года и достигли довоенного (1914 г.) уровня лишь в 1924 году.

Нелишним будет провести для сравнения добычу по Старому району с начала эксплуатации за 38 лет, с 1893 г. по 1 января 1931 г., и добычу по Новому району с начала 1913 г. до 01.01.31 года. За это время по Старому району добыто 27,2 млн. тонн, а по Новому — 22,9 млн. тонн, при этом средняя добыча на одну скважину за все время эксплуатации по Старому району составляла 2578 тонн, а по Новому — 13816 тонн.

Значение Новогрозненского района в общей валовой добыче нефти в Грозненском районе по программе 1928—29 операционного года составляло более 84 процентов или 3,52 миллиона тонн.

В начале 20-х годов грозненские нефтяники уделяли огромное внимание развитию транспорта. В 1921 г. введена в эксплуатацию ширококолейная железная дорога город — Старые промыслы. В 1923 г. открылось пассажирское движение на узкоколейной железной дороге город — Новые промыслы, с остановками на станциях «Гикаловка» (позже «Минутка»), у слободки Трудовой (бывшая Щебелиновка), на нефтепромысле: «Красные городки», «Чеченская», «Клубная», «Коспоровская». К концу 1928 г. протяженность магистрали составляла 19,2 км, а парк подвижного состава насчитывал 5 паровозов, 5 тепловозов, 40 пассажирских вагонов, 15 крытых товарных вагонов и 83 платформы. За 1927 г. было перевезено более 1,37 млн. пассажиров.

До недавнего времени считалось, что турбобур впервые в Грозном был применен в 1929 г. в Старом районе, однако изучение архивных документов показывает, что турбинное бурение в Новом районе было начато не позже 1928 г. В промфинплане Грознефти на 1928—29 г. читаем: «Фактически за 1927—28 операционный год вращательным способом в Новогрозненском районе пройдено 18478,6 метра, из них 483,7 м турбинным бурением».

В 1929 году в Новогрозненском районе вращательным способом пробурено 97,8 процента всего метража, тогда как в Старом районе лишь 71. Остальное бурение велось ударно-канатным способом.

В Октябрьском (Новогрозненском) районе 20 октября 1935 г. закончен первый в СССР опыт бурения двух скважин из одной точки. Скважины были пробурены бригадой мастера Сальникова без перетаскивания вышки и оборудования, только путем небольшого перемещения и наклона ротора. Себестоимость метра проходки по этим двум скважинам была почти вдвое ниже средней по району.

Больших успехов в перетаскивании вышек добивались «вышковики» района. В тресте «Октябрьнефть» за 11 месяцев 1938 г. перетащено 12 вышек. Перетаскивание вышки со станком впервые в Грозном применили в «Октябрьнефти» по предложению Ручкова.

В начале 30-х годов в Новогрозненском районе началось внедрение вторичных методов, способствующих повышению нефтеотдачи пластов, в частности, 21 августа 1933 г. было начато пробное нагнетание воздуха в пласты. Параллельно с работами по закачке воздуха в пласт были проведены опыты по разработке «истощенных» пластов рудничным (шахтным) способом.

Некоторые этапы развития треста «Октябрьнефть» в довоенный период.

1930 г., июль, в Новогрозненском районе впервые применен газлифт.

1935 г., впервые в СССР на промыслах Октябрьского района применен периодический газлифт.

1936 г., апрель, бригада бурового мастера А. А. Воробьева пробурила в «Октябрьнефти» скважину 57/14 со скоростью 3018 м/ст—месяц, что явилось всесоюзным рекордом.

1936 г., в тресте «Октябрьнефть» впервые в «Грознефти» внедрен плунжерный лифт «ЮЗА».

К. ДЖАФАРОВ,
доцент ГНИ.

ЗАМЕТКИ НА ПОЛЯХ

(Об интервью профессора Д. Гакаева газете «Импульс»)

Как сообщил этот рупор «демократической оппозиции», из Москвы в родные пенаты вернулась делегация «Круглого стола». С чем же вернулись наши «демократы» из бывшей столицы империи зла?

Как поведал нам об этом Д. Гакаев, встречи в коридорах российской власти свелись к тому, что Чеченской Республике, дабы избежать силового решения вопроса, «нужно немедленно объявить (непонятно только объявить или провести — авт.) свободные демократические выборы и провести референдум». Стоило ли ради этого ехать за тридевять земель? Ничего, послушаем нашего новоиспеченного академика.

«Видите ли, — «откровенничал» с нашими ходоками Председатель Конституционного суда В. Зорькин, — как им тяжело с Татарстаном, потому что «это люди, которые действуют значительно умнее и хитрее, и учатся на ваших ошибках, и сегодня пытаться найти с ними контакт и достичь компромисса значительно сложнее». Ну, а наши, не найдя, что сказать, видимо, поддакивали. Если бы посоветовались, то мы бы подсказали. Зорькин и товарищи еще загодя, до референдума, признали его незаконным. Какие еще у них могут быть проблемы с Татарстаном?

То, что говорил Зорькин и на чем сошлись вы, что проблему надо решать правовым путем, то есть прежде всего волеизъявление народа, референдум о том, какие отношения чеченский народ хочет иметь с Российской Федерацией. Да я вам и без референдума скажу, профессор, — только хорошие. Но зачем лукавить перед народом и заниматься подменой?

Никто вам в такой упаковке референдум не предлагал. Хотите, скажу как? Вам предложили, что подтверждает опубликованный проект, перефразируя слова известной поэтессы начала века З. Гиппиус, а не хочет ли чеченский народ быть загнан в старый хлев как народ, не почитающий святынь. Не отказывайтесь, другого не было.

О каком праве, референдуме можно говорить с властью, не посчитавшейся с мнением не какого-то там татарского народа, а с мнением народа великой державы под названием СССР? Или мало вам прозрения ингушских «демократов», вздумавших искать в коридорах российской власти право и справедливость. Доверься вам, трагедия ингушей станет детской забавой по сравнению с той, что по недомыслию вы навязываете своему народу. Профессор, бросьте политическое донкихотство и займитесь делом по силам.

Если вы что-то смыслите в политике, задумайтесь над тем, с чего это трое славян вздумали разрушить великую державу. А в ответе найдете все тот же российский интерес, как будто другим народам не положено иметь свои интересы. А ларчик просто открывался!

Когда Великий Реформатор, не побоюсь сказать это в адрес М. С. Горбачева, попытался поднять статус униженных народов до цивилизованного уровня, то его спихнули не ГКЧПисты (не удалось), а российские «демократы», которые на поверку оказались самыми обыкновенными национал-шовинистами.

Спихнули, чтобы загнав их под федеративный договор, призывать к решимости создать демократическое правовое государство в составе обновленного Союза ССР — загляните в преамбулу сегодняшней российской Конституции.

Задайте себе и другой вопрос, с чего это посткоммунистические выборы в Чечне вы считаете недемократичными, а российские — при коммунистическом режиме — демократичными. Может, напомнить вам и то, что российские депутаты избирались не для того, чтобы разрушать Союз?

И почему эти депутаты, а не российские народы, — суверены власти, как гласит Конституция РСФСР, должны признавать наш суверенитет? Если предлагать референдум, то, может, и им и нам, это будет по праву.

Мысля на уровне В. Зорькина и вашем, из правовых тупиков не выйти. А не лучше ли «Круглому столу» искать это самое право в своего рода третейском суде в лице неправительственных международных организаций? За это чеченский народ вам только спасибо скажет.

Россия всегда считалась с силой, а не с правом, и потому вам неспроста задали вопрос об атомном оружии. А вы не поняли. Если начнут, то запах гари войны ощутим не только мы. Но не хотим мы с простым русским народом, так пророчески загнанным в этот самый хлев, конфронтации. Он также унижен и забит, как и твой народ, профессор.

Мы непременно придем к обоюдному союзу с ним, но не с кучкой этих политических проходимцев на его шее. И сегодня, когда судьба дала нам единственный, может быть, шанс встать с колен, дала лидера, готового первым разделить судьбу своего народа, вы сеете смуту и раздор в нем. Лучше объединимся, профессор, ради той высокой цели, с мечтой о которой ушло не одно поколение наших отцов. Великих не только в стремлении к ней, но и в умении поступиться личным, суетным, преходящим.

Да, народу тяжело, но он готов вынести все ради этой высокой цели. Он только говорит: «Да обрежьте вы руки тем, кто в годину тяжких испытаний зарится на достояние республики». И это пройдет. Бог все видит и не за все прощает.

Не по указке из Москвы, а мы сами разберемся со своим парламентом и с референдумом, благо ребята не в пример своим предшественникам, не ухватились мертвой хваткой за эти кресла. Только задаешься вопросом, почему это в нас неодинаково стучат сердца и пульсирует кровь?

С. ЮНУСОВ,
журналист, редактор газеты «Барт»; Х. Яндарбиев, писатель, кандидат педагогических наук, член парламента.

АКАДЕМИЯ НАУК СТАНОВИТСЯ НА НОГИ

14 января 1993 года состоялись выборы руководящих органов АН Чеченской Республики. На заседании ученых из двадцати академиков и членов-корреспондентов присутствовали восемнадцать человек. В результате тайного голосования на альтернативной основе большинством голосов президентом АН ЧР был избран доктор химических наук, профессор Х. И. Ибрагимов. Также было избрано три вице-президента по следующим направлениям наук: по гуманитарным наукам — Д. Ж. Гакаев; по прикладным наукам — Э. В. Сокословский и по точным наукам — А. Н. Переверзев. Избраны ученый секретарь и казначей Академии наук.

Т. АЛЬВИЕВ.

Решение № 7

Грозненского городского собрания

от 17 января 1993 г. г. Грозный.

«Об отчуждении в пользу города всех зданий и помещений, не находящихся в настоящее время в эксплуатации».

В связи с формированием новых представительных и исполнительных структур в г. Грозном, как столице республики, а также реорганизацией ряда министерств и ведомств, на территории г. Грозного произошло перераспределение существующих административных зданий.

В последнее время в городе полностью прекратились работы по реконструкции и строительству зданий, необходимых для размещения управленческих и административных структур города и республики, предприятий инфраструктуры.

В результате нерационального использования многие здания, являющиеся ранее архитектурно-строительным достоянием города и республики, рушатся и приводятся в полную непригодность. Вид этих зданий вызывает справедливые нарекания горожан бесхозяйственностью местных властей.

Исходя из вышеизложенного, а также из необходимости принятия мер по сохранению зданий и сооружений, строящихся объектов и их рациональному использованию на территории города, Грозненское городское собрание

решает:

1. Произвести отчуждение всех административных, пустующих, недостроенных и других зданий и помещений, не находящихся в настоящее время в эксплуатации, независимо от их ведомственной подчиненности, в пользу г. Грозного.

2. Администрации г. Грозного произвести комиссионное обследование и взять на баланс все административные, пустующие, недостроенные здания и помещения, отчужденные в пользу города.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на МУЗАЕВА К. А.

Председатель Грозненского городского собрания

Б. ГАНТАМИРОВ.

Старики из села Автуры

Об этом школьном долгострое, набившем оскомину, уже писала шалинская газета «Зама». Критическая заметка называлась «С миру по нитке...» Кажется, зачем возвращаться к этой проблеме?.. До нее ли нынче, когда люди с голодухи мрут? Но, как бы то ни было, жизнь не стоит на месте, она идет своим чередом, и среди этого кошмара и вселенского развала людей волнует не только кусок хлеба — значит, не все человеческое, не все духовное еще вымерло.

Жители села Автуры (это там «кипит» долгострой) пишут письма во всевозможные инстанции, обивают пороги начальственных кабинетов. Но дело с мертвой точки не сдвигается.

Запомнилась одна встреча. Произошла она как-то нежданно-негаданно. Возле магазина «Спутник» красивые, убеленные сединами старцы остановили меня по-чеченски: «Где находится Дом печати?» Я им охотно подсказал. А дальше, как водится, сам собой завязался разговор. Старики были из села Автуры.

Куда только и к кому только ни обращались они, всюду их любезно принимали, внимательно выслушивали и напоследок обещали разобраться и помочь. Несколько дней продолжались хождения по замкнутому бюрократическому кругу, который, как известно, кончается ничем. А один старец (его звали Султан) с лукавой усмешкой сказал: «Кругом бюрократы проклятые сидят. Свои, чеченские бюрократы».

В селе, по их словам, положение бедственное. От бешеных цен можно с ума сойти. Старик в высокой папахе, с несколько суровым видом обратился ко мне с вопросом: «В гроб нас загнать хотят, что ли?»

Чтоб не водить читателя вокруг да около, скажу сразу, что не о пустых магазинах, не о нищете, одолевшей стариков, шла речь. Разговор был о самом насущном и главном — о школе, о детях. О том самом треклятом долгострое, который уже длится несколько лет и, судя по всему, не скоро кончится.

«Напиши о наших бедах, пусть люди об этом знают», — говорили мне старцы.

Милые мои старики! Как в молодости, так и в старости вы еще на что-то надеетесь. Верно говорят: «Надежда умирает последней».

Подтаивал под ногами снежок. Светило солнце. Старики говорили и говорили. Словоохотливые попались. Изборожденные морщинами, по-горски суровые лица стариков нет-нет да озарялись добрыми улыбками. Наверно, за седьмой десяток им перевалило, а как бодро, по-молодецки держатся. Полчаса даже с ними не говорил, а стали они мне так близки и дороги, словно знал их давно-давно. Уходя, они мне сказали: «Будешь в нашем селе, сынок, обязательно заходи». И назвали свои адреса.

Старики! Да поможет вам Всевышний!

Да поможет он вам всем!

З. ИСКАНДЕР.

Борис Ельцин поздравил Билла Клинтона

МОСКВА, 20 января. (Корр. ИТАР—ТАСС Геннадий Талалаев). Борис Ельцин направил поздравление Биллу Клинтону по случаю его официального вступления на пост Президента США. Президент России сообщил об этом, отвечая на вопросы журналистов после подписания в Кремле российско-монгольских документов.

Как сказал глава государства, в телеграмме он выразил надежду, что Россия и США, являющиеся великими державами, будут строить свои отношения на той базе, которая была заложена при президентстве Джорджа Буша, использовать тот задел, который уже сделан по многим вопросам. «Россия надеется, — сказал президент, — что она будет приоритетна в политике Соединенных Штатов, и не будет никакой паузы в нашем диалоге». «Это, — продолжал он, — особенно важно, поскольку Россия и США остаются крупными ядерными державами, несмотря на то, что подписан договор о сокращении ядерного оружия на две трети». «Поэтому, — сказал Борис Ельцин журналистам, — мы должны оба держать руку не только на кнопке, но и на пульсе друг друга, и паузы не должно быть».

Президент России высказался за немедленное проведение встречи с Президентом США, «если не в рамках официального визита, то где-то в третьей стране и обговорить перечень вопросов, который нам нужно в дальнейшем реализовывать для развития сотрудничества».

Ставрополью—статус приграничного региона

СТАВРОПОЛЬ, 21 января. (Корр. ИТАР—ТАСС Николай Стяжкин). Граничащее с северокавказскими очагами межнациональной напряженности Ставрополье практически официально имеет теперь статус приграничного региона со всеми вытекающими из этого мерами по обеспечению нормальной работы краевого народно-хозяйственного комплекса, обеспечению безопасности граждан, регулированию связанных с возрастанием притока беженцев миграционных процессов, — так прокомментировали в беседе с корреспондентом ИТАР—ТАСС значение подписанного накануне президентом России указа о нормализации обстановки в Ставропольском крае руководящие работники краевой администрации.

В соответствии с указом планируется продолжить начавшееся ещё в прошлом году укрепление дислоцированных на Ставрополье подразделений внутренних войск, создать таможни, контролировать усугубляющий ресурсное обеспечение края контрабандный вывоз промышленной и сельскохозяйственной продукции.

Руководству Ставрополья предоставлены также дополнительные полномочия по проверке пассажирского потока через край, контроля за въездом и выездом — что поставит заслон провозу оружия, позволит пресечь участившиеся проявления экстремизма и бандитизма.

Демократы Северного Кавказа объединяются

16 января 1993 года в городе Пятигорске состоялся Учредительный съезд демократических сил народов Северного Кавказа. В работе съезда приняли участие представители 80 партий и организаций региона, а также делегаты из Москвы, Санкт-Петербурга и других городов России. Блок демократических сил «Круглый стол» ЧР стал одним из учредителей Конгресса демократических сил народов Северного Кавказа. Съезд обсудил сложившуюся ситуацию в северокавказском регионе, обозначил общие принципы объединения северокавказской демократии и ее задачи. Съезд принял обращение к народам Северного Кавказа, обращение к партиям и общественно-политическим организациям, утвердил устав Конгресса демократических сил, заявление по поводу осетино-ингушского конфликта и выбрал руководящие органы. Председателем Конгресса демократических сил народов Северного Кавказа избран Хаджиев Саламбек Наибович. Общее руководство работой Конгресса будет осуществлять политический совет. В состав политсовета Конгресса от «Круглого стола» — блока демократических сил Чеченской Республики избраны Д. Гакаев, А. Бугаев и Б. Рудич.

А. ТАШКАЕВ.

ЖЕНЩИНЫ ЗА МИР

Баку, 21 января. (Корр. Азертадж Эльмира Алиева — ТАСС). Возвысить свой голос против зла и насилия, против пожара войн, охвативших различные уголки бывшего Советского Союза, сделать все возможное, чтобы убедить народы стать на путь мира и согласия, призвали матерей региона участницы открывшейся сегодня в Баку международной конференции «Женщины за мир в «кавказском доме». Созванная по инициативе женских организаций Азербайджана в рамках международного форума «кавказский дом», она собрала представителей женского движения Азербайджана, Грузии, Дагестана, Чечни, Адыгеи, Ингушетии,

В ЭКОНОМИКЕ НУЖНЫ ЧЕСТНЫЕ ЛЮДИ

В наше столь бурное и драматичное время для многих извечные вопросы «как жить?», «в чем смысл человеческого существования?» незаметно трансформировались в более упрощенный вариант — как выжить? Пытаясь ответить на него, мы меняем привычный образ жизни, профессию, ищем занятие, приносящее быстрый и «реально ощутимый» результат, приобретая «деловых» друзей-приятелей... Такие вот настали дни.

Но есть другие люди. Я сама знакома с ними, хотя и не так часто, в различных ситуациях, местах, при [illegible] обстоятельствах. [illegible] немного теперь, когда порой кажется, что нет никакого просвета во мраке сегодняшнего бытия, жизнь преподносит роскошные сюрпризы — встречу с [illegible] людьми.

Знакомьтесь. Гезиханов Руслан, доцент кафедры [illegible], кандидат экономических наук, деловой, [illegible] скромный и общительный молодой человек.

У вайнахов принято, оценивая человека, его поступки, даже манеру общения, [illegible] о его родителях, о хорошем и плохом [illegible]. Поэтому мой интерес к семье, в которой вырос Руслан, к тому, что в ней культивировалось, каким отношениям между людьми отдавалось предпочтение, был далеко не праздным.

Мой собеседник родом из Урус-Мартана, родители и сейчас живут там. В их семье — четыре брата и две сестры — все уже взрослые, самостоятельные люди. Руслан очень тепло говорит об отце и матери — простых, добрых людях. [illegible] всю жизнь проработал в сельском строительстве. Человек высоких нравственных устоев, истинно верующий, детей воспитал так, что сегодня [illegible]. Авторитет его распространяется далеко за пределы семьи. Для меня и, думаю, для читателей достаточно убедительно, что нравственные устои характера Руслана заложены в достойной среде.

Ну, а теперь вернемся к самому моему визави, к его делу, к тому, что составляет его жизнь.

— Как возникла мысль заняться научной деятельностью?

— Я думал об этом еще в школе, — рассказывает он. — Это и привело меня на экономический факультет, но не сразу после окончания школьной учебы. Я считаю, что человек непременно должен познать профессию вначале на практике — узнать, почем фунт лиха, утвердиться в своем выборе. Поэтому, окончив урус-мартановскую школу № 7, я пошел работать на химзавод. Потом была служба в армии. И только в 1979 году поступил в университет. Не знаю, как другим, но мне учеба дала многое. Когда после окончания шло распределение выпускников, я с охотой выбрал Ставропольское объединение, ныне «Агропромстрой». Прошел там отличную школу, работая на различных экономических должностях. Ставропольский край вообще известен как интересный и в то же время «классический» сельскохозяйственный край в России со своими сложившимися традициями. Моя практика в сельскохозяйственном строительстве подсказала тему научной работы: я понял, что в этой области много нерешенных и наболевших проблем. [illegible] свой взгляд на их решение, конкретные расчеты, выкладки, и отправил в Москву. Скоро получил ответ, что написанное представляет научный интерес и есть смысл [illegible]. Так в 1987 году я поступил в заочную аспирантуру Всесоюзного НИИ экономики сельского хозяйства, одновременно работая в Урус-Мартановском АПО.

— Какой проблеме конкретно было посвящено ваше диссертационное исследование и кто был научным руководителем?

— Тема, за которую я взялся, очень интересная и актуальная, на мой взгляд — «Организационно-экономический механизм в сельском строительстве». К большому удивлению, работ [illegible] практически не было. [illegible] руководителем был [illegible] Российской академии сельскохозяйственных наук [illegible] Шутковым. Это настоящий ученый, человек высокой внутренней культуры, доброжелательный, отзывчивый. [illegible] с представителями научной сферы обогатило интеллектуально и духовно, заставило заново [illegible].

— А где, в каком регионе проходили апробацию ваших теоретических изысканий?

— Пока учился заочно, в Урус-Мартановском АПО. В 1989 году я перевелся в очную аспирантуру, и экспериментальная, практическая работа проводилась в АПО «Новомосковское» Тульской области, которое возглавлял небезызвестный В. А. Стародубцев, и в Курской области.

Вернувшись в Грозный в 1991 г. после защиты, Руслан стал преподавать в университете: посчитал нужным передать свой практический опыт и, главное, знания, студентам. Ведь новые отношения, новые условия в экономике требуют совершенно иных подходов, как в научном содержании, так и формах организации подготовки специалистов. Поэтому не случайно, что Руслан стал заместителем декана экономического факультета по науке. Кроме того, он не ограничил себя рамками преподавания — научную работу Руслан продолжает в секторе экономики НИИ гуманитарных наук республики. И не один — в этом же секторе работают его коллеги, доценты Эскерханов Лема, Давтаев Сайд - Али, Эдилов Ибрагим и др. К сожалению, интеллектуальный потенциал, знания и конкретный опыт этих молодых ученых - экономистов не используются на уровне республиканских правительственных структур. Руслан предложил создать экономический совет при парламентском комитете по социально - экономическим вопросам, советником которого он является ныне, пригласил сотрудничать своих товарищей. То есть люди, болеющие за республику, за экономическое развитие [illegible], проявляют инициативу, работают на перспективу, несмотря ни на что.

— Каким вам видится сегодняшнее экономическое положение республики, и как можно выйти из этой, не иначе как, драматичной ситуации?

— Я не воспринимаю нынешнее положение в экономике, как трагедию. Этот этап был неизбежен, и его надо было пройти. [illegible] разрыва экономических связей [illegible] надо искать иные ходы, переориентироваться на другие регионы, не сбрасывая со счетов важнейшие в экономическом плане отношения с Россией. [illegible] способные в этом помочь.

Не спешить с приватизацией крупных предприятий; стабилизировать финансовую систему (введение собственной валюты считаю преждевременным [illegible]); [illegible] развивать частный сектор, но не за счет развала государственного.

В связи с последним хочу уточнить: госсектор в промышленности и аграрной сфере должен преобладать, это подтверждает и опыт развитых капиталистических стран. Иначе мы окажемся в очень глубокой яме. И еще: у нас, как известно, нет многих видов [illegible] для производителей многих видов продукции [illegible] в налаживании связей и взаиморасчетов с другими республиками и регионами.

— Говорят о необходимости привлечения в новых экономических условиях в эту сферу соответственно новых людей, специалистов со специфическим мышлением. Что вы думаете по этому поводу, Руслан?

— В сегодняшней ситуации такие декларации выглядят, по меньшей мере, как спекуляция. Хорошие, честные люди в экономике нужны были всегда, теперь особенно. Но под буквально понятым лозунгом «В новых условиях — новые люди», отстранено от настоящего дела немало первоклассных специалистов, многие годы отдавших экономике республики. Почему сегодня не дать им возможность и шанс использовать свой опыт, знания? У нас так много кадров и есть широкий выбор? Есть еще другая сторона: нельзя отказываться от преемственности и традиций в экономике.

...Мы еще долго беседовали с Русланом о том, что сегодня волнует и тревожит каждого живущего здесь, на нашей прекрасной, имеющей все основания быть счастливой земле. Я думала о том, что вот такие молодые, умные, образованные и порядочные люди, как Гезиханов Руслан Абдул - Хамидович, его товарищи сумеют привести нашу юную республику к будущему благоденствию, ее жителей — к нормальной, достойной человека жизни.

Таус СЕРГАНОВА.

ПО ВАШИМ ПИСЬМАМ

Когда над тобой каплет

Начнем с коротного, но весьма выразительного письма, которое нам написала Л. Тамбовцева: «Представьте себе такую ситуацию. В два-три часа ночи вы сквозь сон слышите плеск воды, вскакиваете с постели и видите, как из прорвавшейся трубы или радиатора водяного отопления хлещет вода. Что делать? Вода разливается по комнате. Вы подбегаете к телефону, набираете номер аварийной службы, взволнованно объясняете, что вода заливает квартиру и... И слышите в ответ спокойный голос диспетчера: «А чем я могу помочь, если у нас нет никакой бригады?» Видимо, нужно создать аварийные бригады из сантехников и сварщиков. С этой аварийной службой должен иметь дело каждый нуждающийся, и его должны обслужить, не ссылаясь на отсутствие. Ведь не говорят же диспетчера «скорой», «пожарной», «милиции», что у них нет бригады.

«Я в отчаянии. Очень прошу, помогите. Течет крыша, и течет на протяжении всего года. Залило пятый этаж и заливает мою квартиру на четвертом этаже. Неоднократные обращения в ЖЭУ «Грознефти» положительного результата не дают. Только и слышишь в ответ: «Нет материалов, нет рабочих». Вроде причины объективные, но мне-то не легче от этого. Трудно привыкнуть к тому, что на тебя каплет».

Вот такое письмо нам написала О. К. Трутнева, проживающая по ул. Заветы Ильича, 88, кв. 15. И нечего товарищу Трутневой возразить. Не хотят люди привыкать к тем неудобствам, на которые их толкают всевозможные ЖЭКи. Справедливо возмущаются, негодуют и требуют за те деньги, что платят за коммунальные услуги, настоящих услуг.

«Когда же кончится проверка людей на выживаемость? — спрашивает Т. И. Башкина. За окнами мороз, а в наших квартирах по ул. Расковой, 122 ледяные батареи. В теплосети отвечают: «Ждите». Прорвалась в квартире труба — опять «ждите». Сколько же нам надо ждать? Да в конце концов мы не милостыню просим, а то, что положено и за что заплачено».

«Я — участник Великой Отечественной войны, — пишет Ф. С. Тугушев (ул. Тухачевского, 47, кв. 49). Вместе с семьей мерзну в своей практически неотапливаемой квартире. Устные и письменные обращения в ЖЭУ № 11 ничего не дают. Неужели за все это время нельзя было найти неисправность в отопительной системе и дать людям тепло?» — вопрошает автор.

На отсутствие горячей воды и отопления жалуются в редакцию и жители домов, расположенных по ул. Косиора.

«Уважаемая редакция! Хоть бы вы стукнули кулаком по столу — нас в ЖЭУ № 9 давно за людей не считают. Мы устали жить без горячей воды и отопления».

С начала отопительного сезона понапрасну ждут тепла, горячей воды и жители дома № 5а по пр. Победы. Складывается впечатление, что единственная цель нашего ЖЭУ, — пишут авторы письма, — сбор квартплаты, а все остальное их мало волнует.

Людей, поставивших свои подписи, — а их около двух десятков — неприятно удивляет и такой факт: рядом с их домом прорвалась в нескольких местах труба «воздушки». На протяжении недели здесь хлещет кипяток, образовав во дворе целое болото.

Одна из главных задач преобразований — благо человека. Делать все, чтобы ему было хорошо и удобно, чтобы службы, призванные удовлетворять его нужды, по первому зову спешили к человеку на помощь. Но пока это в идеале. В жизни все куда как не просто. Очень уж живучи привычки вчерашнего дня: пообещать и не сделать, заканителить совершенно ясное и простое дело.

А примеров тому множество.

Зина ЭСКИЕВА.

Спасибо, девушки!

Много посетителей бывает в министерстве социального обеспечения г. Грозного. Люди приезжают из разных районов республики. Всех их, пенсионеров — пожилых женщин и мужчин — интересует один - единственный вопрос: каков размер пенсий и пособий, и когда будет произведена оплата. Думаю, их можно понять — многим сегодня нелегко: месяцами не выдаются зарплата, пенсия, пособия. Что ни говори, жить стало невыносимо, трудно. Но, будем надеяться, все образуется со временем... Будем также объективными. Очень сложно выполнять свои обязанности в наше тяжелое время работникам социального обеспечения. Всем, особенно пожилым, нужны не только деньги, но и чуткость и внимание со стороны работников собеса. И это, поверьте, архисложно, но очень важно.

Именно такую чуткость и внимание, искреннюю доброту к гражданам проявляют девушки из министерства социального обеспечения: старший инспектор департамента по начислению и выплате пенсий и пособий Урус - Мартановского района Асет Татриева, инспектора того же района Айшат Таркоева и Виктория Щетковская. Они работают здесь недавно, но своим честным, добросовестным трудом успели завоевать огромное уважение не только начальства, но и всех граждан республики, посещающих данное учреждение.

Сердечную благодарность им за их доброе человеческое отношение выражают жители г. Урус-Мартана и Урус-Мартановского района Усман Бисултанов и Айна Бисултанова, Руслан Абдуллаев, Шамсудин Абдуллаев, пенсионеры Айшат Абдуллаева, мать пятерых дочерей, домохозяйка Аида Джантаева и другие.

— Спасибо, девушки, за вашу доброту и помощь, — с такими словами уходят люди из отдела по начислению и выплате пенсий и пособий, где работают славные девушки А. Татриева, А. Таркоева и В. Щетковская.

С. ЭПЕНДИЕВ.

ПО МАРШРУТАМ НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

КУДА ПОДЕВАЛСЯ АВТОБУС?

Уважаемая редакция!

Вот уже прошло более двух месяцев, как в село Элистанжи Веденского района не ездит рейсовый автобус. В связи с этим жители села испытывают огромные неудобства. Мало того, что нет газа, угля, хлеба, сахара, нет своевременной зарплаты, пенсий, пособий, плюс к этому добавилось еще и то, что жители практически не могут выезжать из этого села, чтобы хоть где-то в городе или на базаре что-нибудь приобрести, купить, обменять или еще как-то изыскать себе возможность выжить в этой кошмарной жизни.

Кто же сегодня занимается этими вопросами, если местная администрация занята налогами, префектура района неизвестно кого и что координирует, весьма ограниченная в своих правах и обязанностях, влияние Мехк-Кхела вообще отсутствует из-за его внутренних разногласий. А в министерстве и в парламенте, видимо, больше заняты дележом власти, чем проблемами собственного народа. Пока наверху идет беспринципная борьба за право распоряжаться общенациональным богатством — нефтью, спекулируют ею в личностных интересах, бессовестно грабят средь бела дня, пока министры разъезжают по всяким командировкам, превратившись в «летучих голландцев», никого невозможно найти на своем рабочем месте, уровень жизни рядового труженика ежедневно катастрофически падает. При таких обстоятельствах, видимо, некому заняться его проблемами. Единственная надежда на Аллаха.

Уважаемая редакция! На страницах вашей газеты я всегда читаю правду и только правду. Именно поэтому я обратился к вам. Может быть, через ваш «Голос...» нам удастся выяснить, почему и кем к нам отменен рейс, куда делся автобус? А может быть, его уже кто-то приватизировал по-чеченски?

А. ХАДЖИМУРАДОВ, житель с. Элистанжи Веденского района.

Хочешь ездить — имей сто рублей

Наша жизнь состоит из маленьких радостей. Удалось купить молоко — радость, включили отопление — радость. Но ни с чем несравнимое наслаждение — влезть в автобус, следующий из центра города в Старопромысловский район. Кто ежедневно ездит по этому маршруту, меня поймет. Ведь троллейбус № 2 — редкость, а уж если вы увидели автобус «четверку» — это равносильно тому, что нашли цветок папоротника. А с наступлением холодов, оледенением дорог «шабашники» стали полновластными хозяевами дороги.

...На остановке автобусов — толпа пассажиров. Замерзшие, они с надеждой ждут, когда остановится «шабашник». Подъехал желтый автобус. Водитель, вальяжно развалившись на сиденье, возвестил: «Ну что, цыплятки мои, по полтиннику с носа — и поедем. Плата при выходе — иначе двери не открою».

Замерзшая толпа, как по команде, зашуршала бумажками, подсчитывая наличность, и платежеспособные, набившись под завязку, отбыли. А многие остались на остановке.

— Вот гады, — зашевелила посиневшими от холода губами женщина в искусственном полушубке. — И это средь бела дня. А я как-то вечером за сто рублей доехала. Работаю только на дорогу, ведь получаю несчастные три тысячи.

— Да у нас как гололед — вообще хоть из дому не выходи, — вмешался в разговор пожилой мужчина. — Когда снег выпал, не убирали, а когда начал таять — стали сыпать песком.

Становилось все холоднее. Пассажиры метались от одного автобуса к другому. А в ответ слышали от водителей

— Только до Ташкалы...

— Не еду...

Наконец подъехал автобус, водитель сочувственно поглядел на замерзших пассажиров и... промолчал.

— Родненький, дай бог тебе здоровья, — запричитала какая-то старушка, и по ее сигналу окоченевшие люди полезли в автобус.

— Раз молчит, значит, по десятке, — шепотом переговаривались две девушки.

На одной из остановок толпа пришла в движение, в конце автобуса запричитали:

— Заднюю дверь откройте — деньги передали.

— Я знаю, сколько передали, — раздался возмущенный голос водителя. — Заплатят всего десятку, а выйдут двадцать человек. Совесть надо иметь.

После долгого препирательства с «сообразительными» пассажирами, водитель заявил:

— А ну, выметайтесь все!

Когда все вышли, автобус отъехал. Через несколько метров остановился. Из кабины показалась жизнерадостная физиономия водителя:

— Кто хочет ехать — по 25 рублей при входе.

Обрадованные пассажиры снова влезли в теплое нутро автобуса, совали в руки водителя деньги и... были счастливы.

Вот так и ездим, униженные, ободранные. Но бывают и светлые минуты. Подкатил как-то на остановку новенький «Икарус» с табличкой «№ 4». Люди входили в автобус, как в мир иной. Новенькие, неизрезанные сиденья. Чистый салон, занавесочки. Наверное, в таких автобусах ездят праведники в раю. Водитель объявил в микрофон.

— Возле каждого кресла — кнопочка, кому надо выходить — нажмите.

Голубая мечта! И так же, как эта мечта, он вскоре исчез. Может, его пустили по другим маршрутам, чтобы все жители города могли полюбоваться на это диво?

В последнее время стало модным у руководителей — посещать рынки, магазины и т. д. Хорошо было бы, если кто-нибудь из них проехался вечером из центра города на 36-й участок. Уверена, уже на следующий день нашлись бы автобусы, которые «шабашат» на Петропавловском шоссе, стоят возле домов, как личный транспорт или гоняют как такси порожняком.

Говорят, однажды разъяренные пассажиры выкинули из автобуса водителя, кто-то из них сел за руль и уехали. Конечно, не выход из положения. А где он? Ведь пока «шабашник» — царь и бог на дороге.

О. ПЕРЕМОЛОТОВА.

Куда хочу, туда баранку и верчу

Вы пытались хоть однажды за последнее время уехать с центрального автовокзала города Грозного? Тогда вы поймете нас, тех, кому приходится с трудом и всевозможными мытарствами добираться из города в села нашей республики. Ежедневно сотни пассажиров толпятся в ожидании автобусов на Грозненском автовокзале. Правда, как правило, у касс почти никого нет. Но не торопитесь лезть в карман за кошельком. Кассирши ответят: «Билетов нет. Идите к автобусу, договаривайтесь с водителем». Может быть, вы думаете, что на стоянках нет автобусов? Ничего подобного. Их там полно. Просто диспетчеры дают указание кассирам билеты не продавать. Водители же набирают пассажиров по своему усмотрению — куда им выгоднее, туда и едут. И таксу тоже сами назначают. А потом уже, видимо, навар делят с диспетчерами. Это не наши досужие домыслы. Мы как-то окончательно замерзнув и отчаявшись уехать в Урус-Мартан, взяли в оборот одного водителя. Он-то и раскрыл нам этот несложный механизм.

Оказывается, сейчас самые «денежные» рейсы — до Назрани. Это очень выгодно и для водителей, и для диспетчеров. Такса железная — 150 рублей. И независимо от того, до какого населенного пункта ты едешь — до Урус-Мартановского перекрестка, или же до Ассиновки, все равно плати 150 рублей. В противном случае придется добираться на попутных. И что же делать нам, пассажирам? Приходится платить. Не ночевать же на автовокзале. Правда, случается, что вдруг, откуда ни возьмись, подъезжает маленький автобус. Водитель бросает клич: «Кому до Ачхоя — залезай!» В салон набивается тьма пассажиров. Чуть ли не на головах друг у друга приходится ехать. А «благодетель» тут же предупреждает: до Ачхоя — 60 рублей, хотя стоимость билета — в пять раз меньше.

Вот такие нынче «порядки» на наших автовокзалах. Мы как-то пытались в Министерстве транспорта республики добиться четкого ответа — кто же отвечает за все творимые на транспорте безобразия? Но нам сообщили, что в данном случае работники министерства ничем нам помочь не могут, так как, оказывается, у пассажирского автотранспорта совсем другой хозяин — транспортное объединение. Нам простым людям, непонятно — а зачем же тогда создано министерство? И почему транспортное объединение не подчиняется этому министерству? И что за непонятные игры ведутся в высокопоставленных кабинетах, из-за чего страдаем мы, пассажиры?

А. ИБРАГИМОВ, А. РАСУЕВ, Я. АБДУЛАЕВ.

Фермеров готовят в Науре

Ровно 42 года тому назад прозвучал первый звонок в Калининском профессионально - техническом училище механизации сельского хозяйства № 2 Наурского района для трактористов третьего класса и механиков-комбайнеров. «20 июня 1950 года 90 человек сели тогда за парты», — рассказывает его директор Виктор Владимирович Плотников.

В трудных условиях проходили первые занятия. Не было своих помещений. Будущие специалисты сельского хозяйства жили на частных квартирах. Не хватало специальной литературы, наглядных пособий, но, несмотря на все эти трудности, учащиеся и педагоги, мастера производственного обучения настойчиво шли к намеченной цели.

Спустя пятнадцать лет училище стало именоваться сельским профессионально-техническим училищем № 2. Вскоре профиль подготовки специалистов сельскохозяйственного производства значительно расширился. Сегодня, помимо трактористов и комбайнеров, училище готовит фермеров, бухгалтеров сельскохозяйственного производства, водителей категории «ВС» и ряд других специальностей.

С 1974 года училище стало средним профтехучилищем. Юноши и девушки, приобретая специальность механизатора, получают и среднее образование.

В этом же году вступил в строй новый учебный комплекс на 600 мест, общежитие на 500 мест. Училище оснащено самой современной сельскохозяйственной техникой для обучения по всем специальностям: здесь более 20 тракторов и 12 комбайнов, 18 автомобилей новых марок, а также много другой сельскохозяйственной техники.

Учебная база позволила ввести кабинетную систему обучения с полным наличием учебных пособий и технических средств обучения. Для отработки практических навыков по производству всех видов сельскохозяйственных работ училище располагает высокоорганизованным учебным хозяйством площадью 900 га и СТФ на 800 голов, оснащенной с учетом последних достижений науки и техники.

— Мы делаем все, — говорит директор училища Виктор Владимирович Плотников, — для того, чтобы наши воспитанники овладели не только высоким профессиональным мастерством, но, главное, — научились дорожить рабочим званием.

Кстати, подготовка высококвалифицированных рабочих для сельского хозяйства — дело нелегкое. И тут нужно отдать должное старейшим и молодым работникам училища, преподавателям и мастерам производственного обучения В. А. Николаеву, В. И. Таранику, В. Г. Тараненко, В. В. Богомолову, А. Н. Детистову, Ш. С. Хубиеву, А. Г. Колодочко, И. С. Абдуллаеву, В. Х. Хусаинову, которые умело организуют учебный процесс, щедро делятся с молодежью своим опытом, своими знаниями.

Большую помощь педколлектив училища оказывает хозяйствам района. Так, например, в 1992 году училище вспахало в колхозах и совхозах Наурского района своей техникой более 3000 гектаров, перевезло своим транспортом около 70 тысяч тонн различных грузов. Весной текущего года силами учащихся посажено 3,5 тысячи деревьев и различных кустарников. Многие выпускники ССПТУ-17 стали ныне передовиками производства, рационализаторами, трудятся в колхозах и совхозах не только в Наурском районе, но и за его пределами, так, например, в колхозе имени Ленина, где председателем Борис Алексеевич Ерин, который очень тепло отзывается о воспитанниках ССПТУ-17 Н. Шевцове, А. Хомякове и Х. Магомадове...

Коллектив училища неоднократно завоевывал во всероссийском социалистическом соревновании призовые места.

Навыки технического творчества, приобретенные учащимися в училище, открывают перед ними широкую творческую дорогу.

Как правило, юноши и девушки, успешно занимавшиеся в училище техническим творчеством, в дальнейшем, при переходе на самостоятельную работу, становятся активными рационализаторами, новаторами производства. Наиболее сильные первичные организации ВОИР — в средних профессионально - технических училищах. Так, например, экспонаты технического творчества, выполненные юношами и девушками ССПТУ-17, экспонировались на ВДНХ и на международной выставке в Индии. Действующая модель трактора К-700 получила на ВДНХ в Москве диплом III степени. В прошлом году в Ростове-на-Дону проходила выставка среди профессионально - технических училищ России. Посланцы из ССПТУ-17 стали призерами. Макеты мини - тракторов К-700, МТЗ-82 и комбайнов «Нива» и «Колос» удостоены награды.

Экспонаты — это яркое свидетельство умелого мастерства подростков, юношей и девушек, которые сегодня овладевают разнообразнейшими профессиями и специальностями.

Интересной жизнью живут эти юноши и девушки. Массовым стал спорт. Кстати, училище располагает двумя спортзалами и стадионами. «Каждый выпускник — значкист ГТО, каждый второй — спортсмен разрядник!» — таков девиз учащихся. В прошлом году в Грозном проходила олимпиада среди профессионально - технических училищ Чеченской Республики. Большого успеха добились волейболисты и баскетболисты из ССПТУ-17 Наурского района. Юные спортсмены стали победителями. В этом большая заслуга руководителя физвоспитания Хамзата Хасановича Гагиева.

Сорок два года... За это время уже около тридцати тысяч юношей и девушек получили здесь путевку в жизнь, и теперь многие из них являются передовиками сельскохозяйственного производства.

В этом учебном году за парты сели 450 будущих механизаторов, фермеров, бухгалтеров...

В. САЙДАЕВ, наш спецкорр.

Грозный — Наурская — Грозный.

Телефонные страдания

Потоп на «тройке»

Если вы пытаетесь позвонить на «тройку» — не трудитесь. На АТС-3 опять случилась беда — потоп. В прошедшую пятницу фекальные воды залили все помещения. Такое уже случалось ранее. Летом прошлого года из-за неисправности в канализационной системе все нечистоты залили помещения телефонной станции. В те дни для ликвидации аварии пришлось вызывать многие службы города. С трудом станция вошла в колею.

Сейчас история повторилась, но уже с гораздо большим ущербом для связистов. Как нам сообщил начальник Грозненской телефонной станции В. Чабаев, потоп начался в пятницу днем. Как и прежде, начали звонить во все аварийные службы города. Однако помощи ни от кого не поступило. В результате фекальные воды залили все производственные помещения. «Получается, что нормальная работа АТС-3 нужна только для связистов, — с горечью отметил Ваха Пашаевич. — Всем остальным до случившегося нет никакого дела. Для того, чтобы хоть как-то уменьшить поток нечистот, связистам пришлось ломом пробить канал над входной дверью, чтобы фекальные воды выходили на улицу. Как после этого потопа будет работать и без того устаревшее оборудование, трудно сказать».

Можно только посочувствовать связистам, которым приходится работать в ужасных условиях, — вонь во всех помещениях станции стоит несусветная.

Т. МИХАЙЛОВА.

О ситуации на Северном Кавказе

МОСКВА. (Парламентский корр. ИТАР — ТАСС Иван Новиков). «Ситуация на Северном Кавказе по-прежнему сложная, особенно в районе осетино-ингушского конфликта», — заявил Сергей Шахрай, выступая на заседании Совета Национальностей с информацией о положении в этом регионе. «К сожалению, есть много предпосылок к тому, что в конце февраля или в марте она может еще больше обостриться», — полагает он.

По словам вице-премьера, дестабилизирующим фактором в этом регионе является отказ расформировать гвардию и ополчение Северной Осетии. «Тем не менее нельзя терять оптимизма», — сказал Сергей Шахрай. «Есть контакт с руководством Северной Осетии, и вроде бы наметились подвижки в том плане, что сама эта республика примет меры в целях расформирования гвардии и ополчения», — заметил он. Что же касается руководства Российской Федерации, то оно должно политически гарантировать безопасность населения Северной Осетии и ее целостность».

Касаясь объявленных на 24 января выборов президента Ингушской Республики, Сергей Шахрай напомнил, что какие-либо выборы в районе чрезвычайного положения не допускаются. Но идти на запрещение выборов [illegible] методами нельзя, подчеркнул он. В этой ситуации, видимо, выборы будут объявлены, как положено по закону, президиумом Верховного Совета Российской Федерации.

Проект

Закон Чеченской Республики
ОБ ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Настоящий закон направлен на обеспечение реализации гражданами Чеченской Республики конституционного права на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены труда.

Закон устанавливает общий порядок регулирования отношений в области охраны труда между государством, работодателем и работником, независимо от видов и форм собственности.

Раздел I
Общие положения

Статья 1. Понятие охраны труда

Охрана труда представляет собой действующую на основании соответствующих законодательных и иных нормативных актов систему социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Статья 2. Законодательство об охране труда и сфера его действия

1) Законодательство об охране труда состоит из настоящего закона, других законодательных актов в области охраны труда, а также международных нормативно-правовых актов по безопасности, гигиене труда и производственной среде, ратифицированных Парламентом Чеченской Республики.

2) Действие законодательства об охране труда распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с предприятиями, учреждениями, организациями (в дальнейшем именуются «предприятия») различных форм собственности и хозяйствования, в том числе с отдельными нанимателями: членов кооперативов, студентов высших учебных заведений и учащихся профессионально-технических училищ, средних специальных учебных заведений и общеобразовательных школ, проходящих производственную практику; военнослужащих, привлекаемых для работы на предприятиях; лиц, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы на предприятиях исправительно-трудовых учреждений или предприятий, определяемых органами, ведающими исполнением приговоров, а также на участников других видов трудовой деятельности, организуемой в интересах общества и государства.

3) Положения закона действуют на всей территории Чеченской Республики и распространяются на юридических лиц и граждан других республик и иностранных государств, если иное не предусмотрено международными договорами (соглашениями) и законодательными актами Чеченской Республики.

Статья 3. Основные принципы государственной политики в области охраны труда

Государственная политика Чеченской Республики в области охраны труда предусматривает единство действий органов государственного и хозяйственного управления, надзора и контроля, представительных организаций трудящихся и предпринимателей, общественных объединений, органов местного самоуправления и предприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и основывается на следующих принципах:

а) приоритета жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности предприятия;

б) координации деятельности в области охраны труда с другими направлениями экономической и социальной политики, с деятельностью в области охраны окружающей среды;

в) установления единых требований в области охраны труда для всех предприятий, независимо от видов и форм собственности и хозяйствования;

г) осуществления независимого и действенного надзора и контроля за повсеместным выполнением требований охраны труда на предприятиях;

д) широкого использования достижений науки, техники и передового отечественного и зарубежного опыта по охране труда;

е) стимулирования разработки и внедрения безопасной техники, технологии и средств защиты работающих;

ж) участия государства в финансировании охраны труда;

з) проведения налоговой политики, способствующей созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятиях;

и) экономической заинтересованности предприятий в обеспечении здоровых и безопасных условий труда, а работников — в соблюдении правил и норм охраны труда;

к) бесплатного обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием, моющими средствами;

л) обязательности расследования и учета каждого несчастного случая на производстве и каждого профессионального заболевания;

м) социальной защиты интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания;

н) установления льгот и компенсаций за работу, осуществляемую при наличии опасных и вредных производственных факторов, не поддающихся при современном техническом уровне производства и организации труда полному устранению или ограничению до установленных норм безопасности и гигиены труда;

о) подготовки специалистов по охране труда в высших и средних специальных учебных заведениях;

п) всемерной поддержки деятельности представительных организаций трудящихся и предпринимателей, общественных организаций (объединений), предприятий и отдельных лиц, направленной на обеспечение охраны труда;

р) установления порядка обязательного заключения на уровне предприятий ежегодных соглашений по охране труда между представительными организациями трудящихся и собственниками или уполномоченными органами управления;

с) проведения средствами массовой информации эффективной пропаганды передового опыта в области охраны труда и информирования населения о состоянии охраны труда на предприятиях и в отраслях народного хозяйства;

т) международного сотрудничества при решении проблем охраны труда, а также сотрудничества в области охраны труда между суверенными республиками.

Статья 4. Участие общественных организаций (объединений) в разработке и принятии решений по проблемам охраны труда

1) Предприятия, специалисты, граждане могут объединяться в общественные организации (объединения) для решения проблем охраны труда, которые действуют в соответствии с законодательством Чеченской Республики об общественных организациях (объединениях).

2) Органы государственного и хозяйственного управления, надзора и контроля, предприятия оказывают всемерную помощь и поддержку таким общественным организациям (объединениям) и учитывают разработанные ими предложения, рекомендации при выработке и принятии решений по вопросам охраны труда.

Статья 5. Охрана труда при выполнении международных договоров или соглашений

1) При выполнении предприятиями и гражданами Чеченской Республики работ за рубежом, в республиках РСФСР, СНГ и других государств на основе международных договоров или соглашений применяются предусмотренные в них требования по охране труда, если не оговорено иное.

2. Особенности регулирования отношений в области охраны труда для иностранных граждан, работающих на территории Чеченской Республики, устанавливаются соглашениями заинтересованных сторон.

Раздел II
Гарантии права работников на охрану труда

Статья 6. Гарантии права на охрану труда при приеме на работу

1) Условия трудового договора, контракта, соглашения (в дальнейшем именуется «трудовой договор») должны соответствовать требованиям законодательных и иных нормативных актов по охране труда. В трудовом договоре должна быть указана достоверная характеристика рабочего места, включая опасные и вредные производственные факторы, а также размеры компенсационных доплат и льгот за особые условия труда.

2) В случае нарушения администрацией, собственником либо уполномоченным им органом управления (в дальнейшем именуется «администрация») условий трудового договора последний может быть расторгнут по заявлению работника с выплатой ему выходного пособия и возмещением ущерба, связанного с потерей рабочего места.

3) При приеме на работу с заведомо высоким уровнем потенциального риска возникновения профессионального заболевания администрация предприятия обязана предупредить работника о наиболее вероятном сроке возникновения такого заболевания и заключить с ним трудовой договор, действующий до этого срока, с предоставлением ему в дальнейшем другой работы с сохранением прежнего заработка.

Статья 7. Запрещение допуска лиц к работе, которая противопоказана им по состоянию здоровья

1) Органы здравоохранения определяют перечень производств, видов работ и профессий, имеющих медицинские противопоказания для лиц с физическими недостатками или соответствующими отклонениями состояния здоровья.

2) Запрещается привлечение или допуск работников, в том числе с их согласия, к работе, которая, по заключению медицинских органов, противопоказана им по состоянию здоровья.

Статья 8. Гарантии права на охрану труда в процессе трудовой деятельности

1) Администрация предприятия обязана внедрять современные средства охраны труда, обеспечивать условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены и предотвращающие производственный травматизм и профессиональную заболеваемость.

2) В случае несоответствия условий труда нормативным требованиям или необеспечения работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, он вправе отказаться от выполнения работы впредь до приведения рабочего места в соответствие с требованиями норм охраны труда. Отказ работника от выполнения работы в связи с неблагоприятными и опасными условиями труда не влечет для него каких-либо дисциплинарных, правовых, экономических и других санкций, если иное не предусмотрено в трудовом договоре. За время вынужденного простоя по вине предприятия за работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

3) В случае причинения вреда здоровью или частичной утраты трудоспособности из-за работы во вредных и опасных условиях труда, администрация обязана возместить работнику ущерб, причиненный здоровью в соответствии с законом.

4) При обнаружении у работника признаков профессионального заболевания администрация на основании медицинского заключения должна перевести его на другую работу в установленном порядке.

Статья 9. Запрещение допуска к работе лиц не имеющих необходимой профессиональной подготовки и не прошедших инструктаж и проверку знаний по охране труда

1) Все работники предприятий, включая руководителей, обязаны проходить обучение, инструктирование, проверку знаний правил и норм по охране труда в объеме, необходимом для выполнения служебных обязанностей, и переаттестацию в порядке и в сроки, установленные для их профессий и видов работ.

2) Запрещается допуск к работе лиц, не имеющих необходимой профессиональной подготовки, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктирование и проверку знаний по охране труда.

Статья 10. Право работника на информацию, льготы и компенсации по условиям труда

1) Администрация обязана информировать работников предприятия о состоянии условий труда на рабочих местах и предусмотренных в связи с этим льготах, компенсациях, средствах индивидуальной защиты при поступлении на работу и периодически по результатам проверок или при изменениях производственного процесса, а также по требованию работника.

2) Категории работников, имеющих право на льготы и компенсации в связи с вредными и тяжелыми условиями труда, характер и размеры таких льгот и компенсаций определяются соответствующими законодательными актами Чеченской Республики.

3) По решению трудового коллектива предприятие вправе устанавливать за счет собственных средств дополнительные льготы и компенсации работникам, занятым в производствах с вредными и тяжелыми условиями труда.

4) Работники, получившие увечье либо иное повреждение здоровья по вине предприятия, а также члены семьи пострадавшего в случае его смерти вследствие несчастного случая или профессионального заболевания, имеют право на возмещение ущерба и единовременное пособие в соответствии с настоящим законом и другими нормативными актами.

Статья 11. Социальное страхование работников предприятий от несчастных случаев и профессиональных заболеваний

1) Работники предприятий подлежат обязательному социальному страхованию работодателем от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве в порядке и на условиях, определяемых законодательством Чеченской Республики.

2) Категории работников, занятых в условиях производства повышенного риска, подлежат обязательному личному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве работодателем, а размеры страховых сумм определяются коллективным договором или соглашением между администрацией и профсоюзным комитетом или другой представительной организацией трудящихся предприятия.

Статья 12. Запрещение работы предприятий и их производственных подразделений, эксплуатации средств производства, не отвечающих требованиям норм безопасности и гигиены труда

Работа предприятий и их производственных подразделений, эксплуатация средств производства, не отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда и создающих угрозу жизни или здоровью работников, подлежат приостановке полномочными органами в порядке, установленном законодательством Чеченской Республики, до приведения их в соответствие с требованиями безопасности и гигиены труда.

Статья 13. Гарантии работникам за вынужденный простой, в случаях ликвидации рабочего места или закрытия и приостановки предприятия (объекта) в связи с необеспечением здоровых и безопасных условий труда

1) За работником сохраняется рабочее место (должность) и средняя заработная плата на время приостановки работ на предприятии (рабочих местах, производственных участках и т. д.) вследствие нарушения законодательства об охране труда, требований правил и норм безопасности и гигиены труда.

2) При ликвидации рабочего места вследствие технической невозможности обеспечения здоровых и безопасных условий труда, подтвержденной органами государственной, общественной экспертизы условий труда и органами государственного, общественного надзора и контроля, администрация предприятия обязана предоставить работнику новое рабочее место, соответствующее его квалификации, или обеспечить за счет предприятия переподготовку работника для использования его на других рабочих местах, с сохранением на время переподготовки средней заработной платы.

3) В случае закрытия предприятия вследствие необеспечения здоровых и безопасных условий труда органы государственного и хозяйственного управления, собственник (учредитель) предприятия обязаны обеспечить работников рабочими местами на других предприятиях, соответствующими их квалификации, или организовать их переподготовку. На период вынужденного простоя или переподготовки трудящиеся обеспечиваются за счет средств собственника пособием по временной безработице в размере средней заработной платы по месту прежней работы.

Статья 14. Особенности регулирования отношений в области охраны труда для отдельных категорий работников

Особенности регулирования отношений в области охраны труда для отдельных категорий работников (женщин, молодежи, лиц с ограниченной трудоспособностью), а также работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, устанавливаются законодательством Чеченской Республики.

Раздел III
Управление охраной труда, права и обязанности государственных органов, предпринимателей и трудящихся в области охраны труда

Статья 15. Органы управления охраной труда в Чеченской Республике

1) Управление охраной труда в Чеченской Республике осуществляется Государственным комитетом по охране труда при Кабинете министров Чеченской Республики.

2) В административно-территориальных образованиях управление охраной труда возлагается на комиссию по охране труда при местных исполнительных органах власти с участием профсоюзов. Комиссиям предоставлено право окончательного решения спорных вопросов и конфликтов в территориальных образованиях без различия форм собственности и хозяйствования.

3) Положение о территориальных комиссиях по охране труда утверждается Государственным комитетом по охране труда Чеченской Республики.

4) Научно-методическое, информационное и статистическое обеспечение управления охраной труда осуществляет Государственный комитет Чеченской Республики по охране труда совместно с соответствующими государственными органами при участии представительных организаций трудящихся и предпринимателей и общественных объединений.

Статья 16. Полномочия Государственного комитета Чеченской Республики по охране труда

Государственный комитет по охране труда:

а) разрабатывает и осуществляет единую государственную политику в области охраны труда, определяет функции министерств, ведомств, ассоциаций, концернов, объединений, предприятий и других органов хозяйственного управления, координирует и контролирует их деятельность по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающих;

б) разрабатывает при участии представительных организаций трудящихся и предпринимателей, научно-исследовательских, производственных и общественных объединений, национальную программу по улучшению условий и безопасности труда работающих и организует ее выполнение;

в) разрабатывает по поручению правительства Чеченской Республики предложения по проведению эффективной налоговой политики, способствующей созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятиях;

г) организует и координирует научно-исследовательскую деятельность и опытно-конструкторские работы в области охраны труда, разработку законодательных и иных нормативных актов по охране труда;

д) организует в масштабе республики подготовку специалистов по охране труда.

Статья 17. Полномочия министерств, ведомств, концернов, ассоциаций, объединений и других органов хозяйственного управления по охране труда

Министерства, ведомства, концерны, ассоциации, объединения и другие органы хозяйственного управления:

а) определяют при участии представительных организаций трудящихся и предпринимателей, общественных объединений основные направления деятельности по проведению государственной политики в области охраны труда на отраслевом уровне и реализуют на практике намеченные меры;

б) осуществляют разработку отраслевых правил, норм, типовых инструкций и других нормативных актов по охране труда, проводят экспертизу проектов строительства и реконструкции объектов производственного и санитарно-бытового назначения, новых технологических процессов и оборудования на соответствие требованиям безопасности и гигиены труда;

в) организуют обучение и проверку в установленном порядке знаний законодательства об охране труда, правил и норм безопасности и гигиены труда руководящими работниками и специалистами предприятий;

г) осуществляют внутриведомственный контроль за состоянием охраны труда на предприятиях.

Статья 18. Полномочия органов местного самоуправления по охране труда

Органы местного самоуправления:

а) обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда на подведомственной территории;

б) создают при необходимости за счет долевого участия предприятий и иных средств целевой фонд охраны труда для решения региональных проблем в области охраны труда и оказания соответствующей помощи предприятиям.

Статья 19. Управление охраной труда на предприятии

1) Управление системой охраны труда и здоровья трудящихся на предприятиях осуществляет собственник (учредитель) предприятия или уполномоченные им лица, которые создают службы охраны труда или на основе хозяйственных договоров нанимают специалистов по охране труда, которые организуют и контролируют выполнение требований законодательства по охране труда.

2) Структура, численность и оснащенность служб охраны труда устанавливаются собственником (учредителем) согласно требованиям настоящего закона и методическим рекомендациям, утвержденным Государственным комитетом по охране труда.

3) Собственник (учредитель) или уполномоченные ими лица обязаны обеспечить материально-техническую базу служб охраны труда предприятий.

Статья 20. Права и обязанности сторон, участвующих в трудовом процессе, в области охраны труда

1) Работник имеет право:

а) на рабочее место, свободное (защищенное) от воздействия опасных и вредных производственных факторов, могущих вызвать травму, ухудшение состояния здоровья, заболевание или снижение работоспособности и при их наличии требовать установленные законодательством льготы;

б) на информацию о состоянии условий его труда, о предпринимаемых работодателями мерах защиты от опасных и вредных производственных факторов и установленных льготах и его ответственности за отступление от требований и норм законодательства по охране труда;

в) на информацию об оценке состояния его здоровья по результатам предварительного при поступлении на работу и последующих периодических медицинских осмотров;

г) на ознакомление и (или) предоставление ему возможности принимать участие в рассмотрении вопросов по условиям труда на его рабочем месте на всех уровнях управления, самоуправления, инспектирования и расследования несчастных случаев и аварий на производстве;

д) на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет работодателя;

е) на проведение инспектирования условий труда на его рабочем месте соответствующими службами государственного или общественного надзора и контроля;

ж) на отказ от выполнения работ в условиях реальной опасности для его жизни и здоровья;

з) на жалобу и (или) апелляцию анонимно при расследовании или инспекции, а также в случае нарушения требований безопасности и гигиены труда на рабочем месте по вине администрации;

и) на обучение безопасным методам и приемам работы за счет средств нанимателя;

к) на переподготовку за счет средств нанимателя в случае закрытия предприятия, ликвидации рабочего места вследствие нарушения законодательства об охране труда и (или) технической невозможности обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

2) Работник обязан:

а) соблюдать законодательство, правила, инструкции, положения и приказы по охране труда, с которыми он ознакомлен, издаваемыми работодателем во исполнение настоящего закона и применяемыми к действиям и поведению работника;

б) не перемещать, не демонтировать, не приостанавливать, не разрушать, не удалять средства безопасности и гигиены труда на своем рабочем месте и предприятии или предпринимать любые действия, приводящие к снижению уровня безопасности труда других лиц.

в) немедленно извещать своего непосредственного руководителя (бригадира, мастера, начальника участка и др.) о любой ситуации, которая, по его мнению, создает непосредственную угрозу жизни или здоровью людей;

г) немедленно сообщать о любом несчастном случае или случае повреждения, ухудшения здоровья, происшедшими в ходе работы или в связи с ней.

3) Работодатель имеет право:

а) войти с предложением в соответствующие органы управления охраной труда о разработке или изменении стандарта или нормы по безопасности и гигиене труда;

б) на информацию от органов управления и надзора о состоянии условий труда, в том числе и при проведении инспекции и расследований по их результатам;

в) на сопровождение официальных лиц при инспектировании и участие в совещаниях в органах управления и надзора при рассмотрении жалоб на условия труда и незаконные действия администрации в вопросах охраны труда;

г) на проведение инспекции или расследования службами государственного управления или надзора в случае установления им оборудования или применения технологического процесса как возможного источника производственной опасности.

д) на проведение совещаний и консультаций с органами государственного управления и надзора по завершению инспекции или расследований;

е) на апелляцию и обжалование решений соответствующих государственных, общественных органов управления и надзора, ходатайство должно быть подано в вышестоящий орган в течение 15 дней после получения решения или в судебные органы;

ж) на административные и дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения работника за нарушение части первой настоящей статьи;

з) на получение услуг и содействие государственных органов в области обучения и пропаганды безопасных методов и приемов труда.

4) Работодатель обязан:

а) обеспечить, чтобы находящиеся под его контролем рабочие места, механизмы, оборудование и процессы были безопасными и не угрожали здоровью людей;

б) предоставить каждому работнику рабочее место, свободное (защищенное), от опасных и вредных производственных факторов, способных привести к травмированию работника или к потере им трудоспособности, а также предоставить компенсации и льготы за причиненный ущерб здоровью, смертельную травму от производственной деятельности;

в) принимать незамедлительные меры при возникновении аварийных ситуаций и при несчастных случаях и заболеваниях на производстве, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим;

г) нести ответственность за соблюдение норм, стандартов, правил, предусмотренных законодательством по охране труда и за распоряжения и приказы вышестоящих органов и своих собственных;

д) информировать работников о состоянии условий их труда, защите их прав и об обязанностях согласно действующему законодательству по охране труда;

е) бесплатно обеспечивать рабочих средствами индивидуальной защиты в случаях, предусмотренных законодательством;

ж) оплачивать медицинские обследования и тесты, предусмотренные законодательством;

з) ознакомить работника или его представителя с необходимыми документами по безопасности и гигиене труда на его рабочем месте и данными о его здоровье;

и) принимать все научно обоснованные и практически осуществимые меры для снятия физической и психической усталости работников в процессе труда;

к) обеспечивать необходимый инструктаж и надлежащую подготовку работников в области безопасности и охраны труда;

л) предоставить работнику или его представителю возможность посещать совещания или собрания, касающиеся рассмотрения его (их) жалоб;

м) предоставить возможность представителю работников сопровождать представителей государственной или общественной служб надзора и контроля во время инспекции или расследования, а также обеспечить возможность консультаций с работниками;

н) беспрепятственно допускать представителей государственных и общественных органов управления и контроля на рабочие места для проведения инспекций и расследований, касающихся безопасности и гигиены труда;

о) запрещать работнику выполнять операции, определенные как неминуемо опасные;

п) вывешивать копии решений государственных и общественных органов управления и надзора в установленных местах;

р) платить штрафы за нарушение требований охраны труда;

с) вести по установленной форме документацию, связанную с производственными заболеваниями и травматизмом, воздействием вредных и опасных производственных факторов;

т) извещать соответствующие органы о несчастных случаях и авариях на производстве и участвовать в их расследовании в соответствии с законом;

у) сотрудничать с работниками или их представителями в деле выполнения возложенных на него обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Раздел IV
Обеспечение охраны труда

Статья 21. Разработка и соблюдение нормативных требований по охране труда

1) Стандарты, нормы, правила и типовые инструкции по охране труда разрабатываются и утверждаются в порядке, определяемом Кабинетом министров Чеченской Республики и являются обязательными для всех государственных и хозяйственных органов управления и надзора, предприятий, должностных лиц и работников, независимо от видов и форм собственности и хозяйствования.

2) Нормативные акты по охране труда систематически пересматриваются (полностью или частично) с периодичностью не более 5 лет, если иное не диктуется требованиями научно-технического прогресса и практикой производства.

3) Коллективный договор и соглашение по охране труда имеют юридическую силу наравне с нормативными актами по охране труда и подлежат безусловному выполнению.

Статья 22. Обеспечение требований охраны труда при проектировании, строительстве и эксплуатации предприятий и объектов

1) Проектирование, строительство и реконструкция производственных зданий и сооружений, разработка и выпуск средств производства, внедрение новой техники и технологий, в том числе приобретенных за рубежом, не отвечающих требованиям стандартов, норм и правил по безопасности и гигиене труда, запрещается.

2) Проекты предприятий и средств производства подлежат обязательной экспертизе, а при необходимости — экспертизе независимых общественных организаций (объединений), опытные образцы — государственным испытаниям на соответствие их нормам и требованиям охраны труда.

3) Машины, механизмы, технологические линии и другие средства производства не могут быть приняты в эксплуатацию, если они не имеют сертификата (удостоверения) безопасности, выдаваемого в установленном порядке.

4) Работа предприятий или эксплуатация средств производства, не отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда и создающих угрозу жизни или здоровью работников, подлежит приостановке полномочными органами в порядке, установленном законодательством Чеченской Республики до приведения в соответствие с требованиями безопасности и гигиены труда.

Статья 23. Подготовка специалистов по охране труда

1) Государство обеспечивает подготовку в высших и средних специальных учебных заведениях специалистов для работы в службах охраны труда предприятий, органах государственного и хозяйственного управления, надзора и контроля.

2) Вопросы охраны труда должны включаться в программы образования и профессиональной подготовки и переподготовки на всех уровнях, в том числе в программы высшего и среднего технического, медицинского и профессионального образования с учетом особенностей производства различных отраслей народного хозяйства.

3) Лица, профессионально занимающиеся вопросами охраны труда и состоящие на службе у администрации предприятий или в государственных органах, должны быть аттестованы органами государственного, общественного надзора и обладать знаниями законодательства об охране труда и иных нормативов, отражающих требования к безопасности производственных процессов, находящихся в сфере их профессиональной деятельности. Они также должны обладать опытом практической работы в сфере производства или управленческой деятельности и не иметь медицинских противопоказаний для занятия этой деятельностью.

Статья 24. Финансирование охраны труда

1) Финансирование охраны труда осуществляется как государством, так и за счет предприятий. Бюджетные ассигнования на охрану труда (средства республиканского и местных бюджетов), выделяемые в соответствующих бюджетах отдельной строкой, используются для содержания органов управления, надзора и контроля, финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, выполнения государственных целевых программ по охране труда.

2) Государство, территориально-административные образования, предприятия вправе создавать фонды по охране труда за счет прибыли (доходов) от их хозяйственной, коммерческой, внешнеэкономической и иной деятельности, бюджетных средств, пожертвований, взносов, поступлений от штрафов за нарушения требований законодательных и иных нор-

(Окончание на 4-й стр.)

Закон Чеченской Республики
ОБ ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

нормативных актов по охране труда. Порядок образования и расходования фондов по охране труда определяется положениями, утверждаемыми Государственным комитетом по охране труда, Министерством финансов Чеченской Республики.

3) Прибыль, направляемая в соответствующий фонд охраны труда, не подлежит налогообложению при условии использования ее исключительно на цели охраны труда.

4) Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется из собственных средств предприятия как обязательный элемент хозяйственной деятельности. Размер средств, выделяемых на охрану труда, определяется коллективным договором и должен составлять не менее двух процентов от прямых затрат производства, согласно утвержденной на предстоящий год смете затрат.

5) В случае принятия администрацией решений, нарушающих условия коллективного договора в части расходования средств на охрану труда, представительные организации трудящихся предприятия, органы надзора и контроля вправе внести администрации представления об устранении этих нарушений. При отказе администрации удовлетворить требования представителей трудящихся и контролирующих органов или недостижении соглашения, разногласия рассматриваются в порядке, установленном законодательством по разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов).

Статья 25. Обеспечение охраны труда на предприятии

1) Условия труда на предприятии, на каждом рабочем месте должны соответствовать требованиям стандартов, правил и норм по охране труда.

2) Обеспечение здоровых и безопасных условий труда на предприятии возлагается на администрацию. Администрация и работники предприятия и (или) их представители сотрудничают в деле обеспечения охраны труда.

3) Взаимные обязательства администрации и работников по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на предприятии предусматриваются коллективным договором (соглашением по охране труда).

4) Администрация предприятия обязана обеспечить:

а) безопасность зданий, сооружений, производственных процессов и оборудования;

б) приведение условий труда на каждом рабочем месте в соответствии с требованиями безопасности и гигиены труда;

в) организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работающих;

г) оптимальные режимы труда и отдыха и осуществлять практические меры для снятия чрезмерной физической и психической усталости работающих;

д) работающим в производствах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями, выдачу бесплатно спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, моющих и дезинфицирующих материалов в соответствии с установленными нормами;

е) обучение, инструктирование и проверку знаний работниками правил, норм и инструкций по безопасности и гигиене труда;

ж) эффективную организацию контроля за опасными и вредными производственными факторами и своевременное информирование работников о результатах контроля.

Статья 26. Обучение и инструктирование работников предприятия по вопросам охраны труда

1) Все вновь принимаемые работники, а также переводимые на другую работу, проходят инструктаж по безопасности и гигиене труда, обучение безопасным приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим от несчастных случаев.

2) Для работников, поступающих на работу в производства с повышенной опасностью или на работу, где требуется профессиональный отбор, проводится предварительное обучение по безопасности и гигиене труда со сдачей экзаменов и с последующей периодической аттестацией.

3) Все вновь поступающие на работу должны быть ознакомлены с основами правового обеспечения и социальной защиты трудящихся в области охраны труда.

Статья 27. Служба охраны труда предприятия

1) Для организации работы по охране труда и осуществления контроля за исполнением должностными лицами и работниками предприятия требований законодательных и иных нормативных актов по охране труда на предприятиях создаются службы охраны труда.

2) Структура служб охраны труда (из штатных или привлекаемых специалистов) определяется собственником (учредителем) предприятия. На предприятиях с численностью работающих 50 и более человек вводится должность специалиста по охране труда. На предприятиях с меньшей численностью эти функции выполняют их руководители. При численности работающих 500 и более человек создаются службы охраны труда из расчета один штатный специалист на 500 работающих и назначается освобожденный от других обязанностей заместитель руководителя предприятия по охране труда.

При численности работающих более тысячи человек в состав службы охраны труда включается должность врача по гигиене труда и организуется промышленно-санитарная лаборатория.

3) По своему статусу служба охраны труда приравнивается к производственно-техническим службам предприятия. Специалисты служб охраны труда не могут привлекаться к выполнению работ, не относящихся к их должностным обязанностям.

4) Руководитель службы охраны труда назначается собственником (учредителем) и подчиняется непосредственно собственнику (учредителю), совету (правлению) предприятия или лицу, уполномоченному ими.

5) Специалисты служб охраны труда имеют право контролировать соблюдение всеми работниками правил и норм по охране труда, выдавать руководителям структурных подразделений обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений, а также вносить представления руководителям предприятий о привлечении к ответственности лиц, нарушающих законодательство об охране труда, нормы и правила по охране труда. В случаях возникновения непосредственной угрозы здоровью или жизни работников специалисты служб охраны труда вправе приостановить работы впредь до устранения выявленных нарушений.

6) Работникам служб охраны труда предоставляется право наложения в административном порядке штрафов на должностных лиц и работников предприятий за нарушение норм охраны труда и техники безопасности в соответствии с установленным законом порядком.

7) В целях организации действенного общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда на предприятиях создаются советы по охране труда, состоящие из представителей собственника, администрации (предпринимателя), работников профсоюза, специалистов по безопасности, гигиене труда и социальному страхованию. Советы по охране труда на предприятиях действуют в соответствии с положениями, разрабатываемыми и утверждаемыми Государственным комитетом по охране труда.

8) Трудовые коллективы и (или) их профсоюзные организации избирают общественных уполномоченных по охране труда, которые осуществляют общественный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда на конкретных рабочих местах и производственных участках.

9) Для выполнения своих обязанностей общественному уполномоченному по охране труда специально предоставляется в рабочее время не менее двух часов в неделю с оплатой в размере среднего заработка.

Органы государственного надзора и контроля, техническая инспекция труда профсоюзов, специалисты предприятия оказывают помощь и поддержку общественным уполномоченным по охране труда.

10) Запрещается расторжение трудового договора со специалистами служб охраны труда по инициативе администрации без согласия совета (правления) и профсоюзного комитета предприятия.

Статья 28. Обеспечение экономической заинтересованности предприятий в создании здоровых и безопасных условий труда, а работников — в соблюдении правил и норм охраны труда

1) Предприятиям, обеспечивающим здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах и поддерживающим их на уровне требований правил и норм охраны труда, устанавливается льготное налогообложение в порядке и на условиях, устанавливаемых Кабинетом министров Чеченской Республики.

2) Льготному налогообложению подлежит также часть прибыли предприятий, научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций, ассоциаций, малых предприятий, кооперативов, внедренческих организаций, полученная за счет создания и внедрения новых, выпуска и реализации существующих средств коллективной и индивидуальной защиты работающих, приборов контроля производственной среды и средств дозиметрии, научно-технических и нормативных разработок.

3) При заключении коллективного договора (соглашения по охране труда) предприятия вправе устанавливать работникам доплаты или дополнительные льготы за работу без нарушений требований норм, правил и инструкций по охране труда.

Статья 29. Обеспечение безопасности при производстве и применении вредных веществ

1) На предприятиях, производственная деятельность которых связана с производством и применением вредных химических, физических, биологических и других веществ, должна быть разработана необходимая нормативно-техническая документация и выполнены организационно-технические, санитарно-гигиенические и другие мероприятия, обеспечивающие безопасность применения вредных веществ, утилизацию, нейтрализацию отходов и предотвращающие их воздействие на работающих, население и окружающую среду.

2) Запрещается применение в производстве вредных веществ, на которые не разработаны предельно-допустимые концентрации и не прошедших токсикологическую экспертизу.

Раздел V
Государственный и общественный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда

Статья 30. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда осуществляют специально уполномоченные на то государственные органы (инспекции), которые действуют согласно положениям об этих органах и инспекциях.

Статья 31. Общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда на предприятии

Общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда осуществляют:

а) профессиональные союзы в соответствии с установленными законом правами и гарантиями деятельности профессиональных союзов и их уставами;

б) трудовые коллективы в лице избираемых ими общественных уполномоченных по охране труда.

Статья 32. Права профессиональных союзов по осуществлению надзора и контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда

1) Профессиональные союзы участвуют в осуществлении надзора и контроля за соблюдением администрацией законодательных и иных нормативных актов по охране труда, создают в этих целях техническую, правовую инспекцию, действующие по положениям, утверждаемым профцентром, имеющим одинаковые права с органами государственного надзора и контроля.

2) Профсоюзы обладают правом законодательной инициативы в области охраны труда в высших органах государственной власти Чеченской Республики, участвуют в разработке и согласовании законодательных и иных нормативных актов по охране труда.

3) Профсоюзы вправе вносить предложения о принятии других законодательных и нормативных актов по охране труда, а также опротестовывать через соответствующие государственные органы ввод в действие несогласованных с ними нормативных актов по охране труда.

Статья 33. Права общественных объединений (организаций, союзов) работников, предпринимателей, специалистов в области охраны труда

Органы, уполномоченные общественными объединениями (организациями, союзами) работников, предпринимателей, специалистов в области охраны труда имеют право:

а) на проведение независимой экспертизы условий труда, безопасности машин и оборудования;

б) на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

в) на проведение обучения безопасным приемам и методам труда;

г) на участие в подготовке предложений по созданию научно-технических и социальных программ, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда на предприятиях, в отраслях народного хозяйства и на государственном уровне.

Статья 34. Обеспечение условий для функционирования органов надзора и контроля на предприятии

1) Администрация предприятий обязана обеспечить представителям государственного и общественного надзора и контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда необходимые условия для выполнения ими возложенных на них задач и функций.

2) Государственные и хозяйственные органы управления, администрация, должностные лица и работники предприятий за нарушение прав представителей органов государственного и общественного надзора и контроля или воспрепятствование их законной деятельности несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

Раздел VI
Ответственность за нарушение законодательных и иных нормативных актов по охране труда

Статья 35. Экономическая ответственность предприятий за необеспечение требований по охране труда

1) За необеспечение требований по охране труда, производственный травматизм и заболеваемость предприятие (собственник, учредитель) возмещает причиненный ущерб и потерянный доход потерпевшим и отчисляет средства в соответствующие фонды по охране труда по повышенным тарифам, устанавливаемым Государственной экспертизой условий труда.

2) К предприятиям (собственникам, учредителям), не обеспечивающим безопасные и здоровые условия труда на рабочих местах, могут применяться на основе утвержденных социально-экономических нормативов другие виды экономических санкций за неблагоприятные условия труда (штраф за сверхнормативные потери рабочего времени по заболеваемости, выплаты в фонд социального страхования и в местный бюджет пропорционально потерянному доходу и т. д.).

3) Размеры штрафа в фонды охраны труда, социального страхования и местный бюджет определяются по методикам, утвержденным Государственным комитетом по охране труда и соответствующими республиканскими комитетами и министерствами.

4) Уплата штрафов в фонды охраны труда, социального страхования и в местный бюджет не освобождает предприятие (собственника, учредителя) от обязанностей, компенсации ущерба здоровью трудящихся за работу в неблагоприятных условиях труда (денежные выплаты, бесплатное дополнительное питание, специальное медицинское и санаторно-курортное обслуживание), а также возмещения причиненного ущерба и потерянного дохода потерпевшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Статья 36. Экономическая ответственность научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций за разработку проектов средств производства и технологий, не отвечающих требованиям норм охраны труда

Научно-исследовательские и проектно-конструкторские организации, разрабатывающие проекты средств производства и новые технологии с нарушениями действующих норм и требований охраны труда и внедрившие их в производство, обязаны возместить заказчику причиненный ущерб по устранению этих нарушений. Размер нанесенного заказчику ущерба определяется органами госарбитража и взыскивается в судебном порядке.

Статья 37. Экономическая ответственность предприятий за выпуск и сбыт продукции производственного назначения, не отвечающей требованиям норм охраны труда

1) Предприятия, выпускающие и поставляющие продукцию производственного назначения, не отвечающую требованиям норм охраны труда, возмещают потребителям нанесенный ущерб в порядке и на условиях, определяемых законодательством Чеченской Республики. Потребитель вправе возвратить такого рода продукцию поставщику с оплатой за его счет транспортных расходов, либо взыскать в судебном порядке с предприятия-изготовителя денежную компенсацию в размерах, связанных с устранением выявленных нарушений.

2) Продажа и реклама средств производства и технологий, а также средств индивидуальной и коллективной защиты, новых веществ и материалов, в том числе приобретенных за границей, не соответствующих установленным государством требованиям стандартов, правил и норм по охране труда, являются незаконными. Прибыль, полученная предприятием в результате такой деятельности, подлежит изъятию в бюджет для дальнейшего использования ее на улучшение условий труда через соответствующие фонды охраны труда согласно положениям об этих фондах.

Статья 38. Ответственность руководителей предприятий (глава администрации, председатель правления и т. д.) и должностных лиц за нарушение законодательных и иных нормативных актов по охране труда

1) Руководители предприятий (глава администрации, председатель правления и т. д.) и должностные лица, не обеспечившие здоровые и безопасные условия труда, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных актов по охране труда, либо препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля, технической инспекции труда профсоюзов, привлекаются к административной, дисциплинарной, материальной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Чеченской Республики.

2) В порядке административной ответственности за необеспечение здоровых и безопасных условий труда, нарушение законодательства об охране труда, правил и норм безопасности и гигиены труда руководителей предприятий (глава администрации, председатель правления и т. д.) и должностные лица могут быть подвергнуты представителями органов Государственного надзора и контроля инспекции труда профсоюзов, специалистами служб охраны труда штрафу в размере до одного месячного должностного оклада, перечисляемого в фонд охраны труда предприятия и используемого на улучшение условий труда работников.

Статья 39. Ответственность работников за нарушение требований нормативных актов по охране труда

1) За нарушение требований нормативных актов по охране труда работники предприятий привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности.

2) Если действия работников, указанные в части первой настоящей статьи, повлекли за собой тяжелые последствия, то они привлекаются к другим видам ответственности в соответствии с законодательством.

3) К работникам, систематически нарушающим требования правил и норм охраны труда, инструкций по безопасному производству работ могут предъявляться штрафные санкции. Штрафы налагаются должностными лицами (специалистами) служб охраны труда предприятия, порядок наложения штрафов и их размер определяются коллективным договором (соглашением по охране труда). Штрафы перечисляются в фонд охраны труда предприятия.

Статья 40. Материальная ответственность предприятий за ущерб работникам, пострадавшим на производстве

1) Работнику, полностью или частично утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие возмещает ущерб, причиненный увечьем либо иным повреждением здоровья, в порядке и размерах, установленных законодательством Чеченской Республики, а также выплачивает единовременное пособие сверх установленного возмещения ущерба.

2) Размер единовременного пособия в случае полной утраты трудоспособности определяется по суммарной среднемесячной заработной плате работника за период до достижения им пенсионного возраста за вычетом назначенной ему пенсии по инвалидности; при частичной утрате трудоспособности размер единовременного пособия определяется из расчета среднемесячной заработной платы.

3) В случае смерти работника, потери трудоспособности, наступившей в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, предприятие возмещает материальный ущерб лицам, имеющим на это право в порядке и размерах, установленных законодательством Чеченской Республики.

4) Минимальный размер единовременного пособия должен составлять:

а) при смертельном исходе — не менее 10 годовых заработков;

б) при установлении инвалидности:

I группы — не менее 5 годовых заработков;

II группы — не менее 3 годовых заработков;

III группы — не менее 1 годового заработка;

в) при несчастном случае с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев — не менее 0,5 годового заработка.

5) Размер единовременного пособия уточняется коллективным договором с учетом конкретных условий и финансовых возможностей предприятия, но должен быть не менее сумм, указанных в части четвертой настоящей статьи.

6) Единовременное пособие не облагается налогом; среднемесячный заработок для исчисления размера единовременного пособия берется за 12 календарных месяцев, предшествующих трудовому увечью или наступлению утраты трудоспособности в связи с данным трудовым увечьем.

7) Выплата единовременных пособий работникам, утратившим трудоспособность, и семьям погибших на производстве производится местными органами социального обеспечения с последующим бесспорным взысканием выплаченных сумм с предприятий, виновных в несчастном случае или профессиональном заболевании.

8) Предприятие компенсирует пострадавшему работнику расходы на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи, если он признан нуждающимся в них. При необходимости предприятие обеспечивает профессиональную реабилитацию, переподготовку и трудоустройство потерпевшего в соответствии с медицинским заключением или возмещает расходы на эти цели.

Статья 41. Приостановка хозяйственной деятельности или закрытие предприятий за нарушение требований охраны труда

Деятельность предприятия, на котором установлены особо опасные и вредные условия труда, с высокой степенью потенциальной опасности для трудящихся и населения, может быть приостановлена или запрещена по решению Государственного комитета по охране труда или уполномоченных ими территориальных органов, органов Государственного надзора и контроля, профсоюзных органов.

Статья 42. Побуждение к исполнению законодательных и иных нормативных актов по охране труда

Администрация предприятия, собственник или уполномоченные ими лица обязаны в 15-дневный срок, если другие сроки не установлены в предписании, выполнить все требования компетентных органов управления, надзора и контроля, а также решения судебных органов. В случае невыполнения указанных мер в установленные сроки руководитель предприятия, собственник (учредитель) или лица, ими уполномоченные, могут быть оштрафованы на сумму до месячного должностного оклада.

Статья 43. Использование средств от штрафных санкций за нарушение законодательства по охране труда

1) Средства от экономических санкций, направляемые в бюджет местных органов самоуправления, полностью перечисляются в соответствующий фонд охраны труда и расходуются по совместному решению учредителей этого фонда на улучшение условий и охраны труда.

2) Неуплата штрафов в предусмотренные настоящим законом сроки влечет за собой начисление на сумму штрафа пени в размере 2 процентов за каждый день просрочки.

Совет Федерации профсоюзов республики.

Коллектив ПО «Грознефтегеофизика» с прискорбием сообщает о смерти старейшего работника объединения

Ефросиньи Федоровны АНДРИЕНКО

и выражает глубокое соболезнование родным и близким.

Коллектив республиканской государственной фирмы «Хлебпром» глубоко скорбит по поводу кончины заместителя генерального директора фирмы

Шамада Абубакаровича ТАРАМОВА

и выражает глубокое соболезнование его родным и близким.

Даза гечдойла цуьнан.

Редактор А. З. Вацуев

Адрес редакции: 364907, Грозный, ул. Маяковского, 92. Дом печати

Индекс 54670

Газета выходила под названиями: «Товарищ», «Известия Совета рабочих и военных депутатов Грозненского района», «Красный повстанец», «Красный труд», «Нефтерабочий», «Грозненский рабочий», «Голос Чечено-Ингушетии». С 21 мая 1992 года — «Голос Чеченской Республики».
Награждена в 1967 году орденом Трудового Красного Знамени.

УЧРЕДИТЕЛЬ: Парламент Чеченской Республики.

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 22-08-65 редактор; 22-83-73 зам редактора; 22-30-70 отв. секретарь; 22-16-75, 22-64-11, 22-45-33 зав. отделами; 23-17-70, 22-44-35 репортеры; 22-42-50 ночная редакция.

Заказ № 0063. Тираж 10300.